

Portrait des cadres de la Fonction publique
Sondages menés auprès de deux groupes de répondants

	Cercle des jeunes leaders		Alliance des cadres		Total	
	N	%	N	%	N	%
Répondants	209	100%	875	100%	1084	100%
Population sondée	365	57%	3546	25%	3911	28%
Âge						
30 ans et moins	0	0,0%	3	0,3%	3	0,3%
Entre 31 et 35 ans	2	1,0%	20	2,3%	22	2,0%
Entre 36 et 40 ans	39	18,7%	105	12,0%	144	13,3%
Entre 41 et 45 ans	64	30,6%	207	23,7%	271	25,0%
Entre 46 et 50 ans	73	34,9%	235	26,9%	308	28,4%
Entre 51 et 55 ans	25	12,0%	168	19,2%	193	17,8%
Entre 56 et 60 ans	6	2,9%	107	12,2%	113	10,4%
61 ans et plus	0	0,0%	30	3,4%	30	2,8%
Sexe						
Femme	111	53,1%	484	55,3%	595	54,9%
Homme	98	46,9%	390	44,6%	488	45,0%
Autre	0	0,0%	1	0,1%	1	0,1%
Région administrative du Québec						
Bas Saint-Laurent	3	1,4%	10	1,1%	13	1,2%
Saguenay-Lac-Saint-Jean	2	1,0%	13	1,5%	15	1,4%
Capitale-Nationale	111	53,1%	416	47,5%	527	48,6%
Mauricie	2	1,0%	22	2,5%	24	2,2%
Estrie	4	1,9%	25	2,9%	29	2,7%
Montréal	21	10,0%	89	10,2%	110	10,1%
Outaouais	3	1,4%	12	1,4%	15	1,4%
Abitibi-Témiscamingue	2	1,0%	18	2,1%	20	1,8%
Côte-Nord	1	0,5%	9	1,0%	10	0,9%
Nord-du-Québec	1	0,5%	5	0,6%	6	0,6%
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	2	1,0%	18	2,1%	20	1,8%
Chaudière-Appalaches	28	13,4%	75	8,6%	103	9,5%
Laval	3	1,4%	13	1,5%	16	1,5%
Lanaudière	7	3,3%	20	2,3%	27	2,5%
Laurentides	4	1,9%	34	3,9%	38	3,5%
Montérégie	12	5,7%	89	10,2%	101	9,3%
Centre-du-Québec	2	1,0%	6	0,7%	8	0,7%
Hors Québec	1	0,5%	1	0,1%	2	0,2%
Corps d'emploi						
Titulaire d'emploi supérieur	9	4,3%	0	0,0%	9	0,8%
Classe 1	5	2,4%	11	1,3%	16	1,5%
Classe 2	62	29,7%	109	12,5%	171	15,8%
Classe 3	101	48,3%	222	25,4%	323	29,8%
Classe 4	30	14,4%	402	45,9%	432	39,9%
Classe 5	0	0,0%	87	9,9%	87	8,0%
Classe 6	0	0,0%	6	0,7%	6	0,6%
Classe 7	0	0,0%	31	3,5%	31	2,9%
Classe 8	0	0,0%	3	0,3%	3	0,3%
Classe 9	0	0,0%	1	0,1%	1	0,1%
Autre*	2	1,0%	3	0,3%	5	0,5%
* La catégorie Autre inclut les données suivantes : Réorientation de carrière, Cadre juridique, Cadre 12, Investissement Québec, Société d'État						
Nombre d'années d'expérience dans la Fonction publique						
Moins de 5 ans	1	0,5%	19	2,2%	20	1,8%
5 à 9 ans	6	2,9%	48	5,5%	54	5,0%
10 à 14 ans	48	23,0%	187	21,4%	235	21,7%
15 à 19 ans	50	23,9%	151	17,3%	201	18,5%
20 à 24 ans	78	37,3%	265	30,3%	343	31,6%
25 à 29 ans	19	9,1%	105	12,0%	124	11,4%
30 à 34 ans	7	3,3%	83	9,5%	90	8,3%
35 ans et plus	0	0,0%	13	1,5%	13	1,2%
Inconnu	0	0,0%	4	0,5%	4	0,4%
Niveau de scolarité maximum atteint						
Inférieur au collégial*	1	0,5%	7	0,8%	8	0,7%
Collégial	4	1,9%	80	9,1%	84	7,7%
Universitaire	204	97,6%	788	90,1%	992	91,5%
* La catégorie Inférieur au collégial inclut les niveaux de scolarité suivant : Diplôme d'étude professionnel, Secondaire 3 et Secondaire 5						
Diplôme maximum atteint						
Diplôme d'études secondaires (DES) - Secondaire 5	0	0,0%	8	0,9%	8	0,7%
Diplôme d'études professionnelles (DEP)	1	0,5%	7	0,8%	8	0,7%
Attestation de spécialisation professionnelle (ASP)	0	0,0%	1	0,1%	1	0,1%
Attestation d'études collégiales (AEC)	0	0,0%	4	0,5%	4	0,4%
Certificat d'études collégiales (CEC)	0	0,0%	2	0,2%	2	0,2%
Diplôme d'études collégiales (DEC)	7	3,3%	81	9,3%	88	8,1%
Certificat de 1er cycle universitaire	7	3,3%	42	4,8%	49	4,5%
Baccalauréat	60	28,7%	336	38,4%	396	36,5%
Certificat de 2e cycle universitaire	8	3,8%	17	1,9%	25	2,3%
Diplôme de 2e cycle (D.E.S. et DESS)	14	6,7%	42	4,8%	56	5,2%
Maîtrise	104	49,8%	308	35,2%	412	38,0%
Certificat de 3e cycle universitaire	1	0,5%	4	0,5%	5	0,5%
Doctorat	7	3,3%	21	2,4%	28	2,6%
Aucun diplôme	0	0,0%	2	0,2%	2	0,2%

Portrait des cadres de la Fonction publique
Sondages menés auprès de deux groupes de répondants

	Cercle des jeunes leaders		Alliance des cadres		Total	
	N	%	N	%	N	%
Répondants	209	100%	875	100%	1084	100%
Population sondée	365	57%	3546	25%	3911	28%
Études en cours						
Oui	11	5,3%	33	3,8%	44	4,1%
Non	198	94,7%	842	96,2%	1040	95,9%
Sous-groupe - Études en cours = OUI	11		33		44	
Niveau d'étude en cours						
Baccalauréat	2	18,2%	5	15,2%	7	15,9%
Certificat de 1er cycle universitaire	0	0,0%	9	27,3%	9	20,5%
Certificat de 2e cycle universitaire	1	9,1%	0	0,0%	1	2,3%
Certificat de 3e cycle universitaire	0	0,0%	1	3,0%	1	2,3%
Diplôme de 2e cycle (D.E.S. et DESS)	0	0,0%	3	9,1%	3	6,8%
Maîtrise	5	45,5%	11	33,3%	16	36,4%
Autre*	3	27,3%	4	12,1%	7	15,9%
* La catégorie Autre inclut les formations ne menant pas à l'obtention d'un diplôme universitaire						
Année prévue d'obtention du diplôme						
2023	2	18,2%	2	6,1%	4	9,1%
2024	4	36,4%	12	36,4%	16	36,4%
2025	5	45,5%	8	24,2%	13	29,5%
2026	0	0,0%	2	6,1%	2	4,5%
2027	0	0,0%	4	12,1%	4	9,1%
2028	0	0,0%	3	9,1%	3	6,8%
2030	0	0,0%	1	3,0%	1	2,3%
2032	0	0,0%	1	3,0%	1	2,3%
Raison du retour aux études						
Développement personnel	4	36,4%	15	45,5%	19	43,2%
Développement professionnel	10	90,9%	21	63,6%	31	70,5%
Obtention d'un diplôme d'une formation amorcée précédemment	3	27,3%	3	9,1%	6	13,6%
Obtention d'un nouveau diplôme	2	18,2%	7	21,2%	9	20,5%
Obtention d'une promotion	2	18,2%	12	36,4%	14	31,8%
Réorientation de carrière	0	0,0%	4	12,1%	4	9,1%
Note : la somme peut être supérieure à 100% ou au nombre de répondants puisqu'une même personne peut avoir donné plus d'une réponse						
Sous-groupe - Études en cours = NON	198		842		1040	
Retour aux études prévus dans les 12 prochains mois						
Oui	4	2,0%	44	5,2%	48	4,6%
Non	194	98,0%	798	94,8%	992	95,4%
Sous-groupe - Études en cours = NON, Retour aux études = OUI	4		44		48	
Niveau d'études prévus dans les 12 prochains mois						
Baccalauréat	0	0,0%	2	4,5%	2	4,2%
Certificat de 1er cycle universitaire	0	0,0%	5	11,4%	5	10,4%
Certificat de 2e cycle universitaire	0	0,0%	3	6,8%	3	6,3%
Certificat de 3e cycle universitaire	0	0,0%	3	6,8%	3	6,3%
Diplôme de 2e cycle (D.E.S. et DESS)	1	25,0%	10	22,7%	11	22,9%
Maîtrise	2	50,0%	16	36,4%	18	37,5%
Autre*	1	25,0%	5	11,4%	6	12,5%
* La catégorie Autre inclut les formations ne menant pas à l'obtention d'un diplôme universitaire						
Raison du retour aux études prévus dans les 12 prochains mois						
Développement personnel	3	75,0%	21	47,7%	24	50,0%
Développement professionnel	3	75,0%	29	65,9%	32	66,7%
Obtention d'un diplôme d'une formation amorcée précédemment	1	25,0%	4	9,1%	5	10,4%
Obtention d'un nouveau diplôme	1	25,0%	5	11,4%	6	12,5%
Obtention d'une promotion	2	50,0%	14	31,8%	16	33,3%
Réorientation de carrière	0	0,0%	1	2,3%	1	2,1%
Sous-groupe - Études en cours = NON, Retour aux études = NON	194		798		992	
Frein retour aux études						
Situation financière	5	2,6%	33	4,1%	38	3,8%
Situation personnelle et/ou familiale	36	18,6%	179	22,4%	215	21,7%
Manque de temps	68	35,1%	356	44,6%	424	42,7%
Accès à une formation adaptée à votre contexte personnel et p	26	13,4%	142	17,8%	168	16,9%
Disponibilité d'une formation pertinente (ex. : en région)	1	0,5%	23	2,9%	24	2,4%
Ne s'applique pas/ pas d'intérêt	109	56,2%	355	44,5%	464	46,8%
Autre	16	8,2%	75	9,4%	91	9,2%

**Effets observés de la non-compensation de l'expérience de travail au sein des équipes
Sondage mené auprès du Cercle des jeunes leaders**

	Maîtrise des fonctions lors de l'entrée en poste		Rétention du personnel		Climat de travail		Attraction du personnel		Mobilisation du personnel	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Répondants	209	100%	209	100%	209	100%	209	100%	209	100%
Effets										
Très favorable	27	12,9%	14	6,7%	13	6,2%	12	5,7%	4	1,9%
Favorable	55	26,3%	23	11,0%	23	11,0%	25	12,0%	8	3,8%
Défavorable	49	23,4%	91	43,5%	75	35,9%	95	45,5%	67	32,1%
Très défavorable	12	5,7%	53	25,4%	15	7,2%	49	23,4%	103	49,3%
Ne se prononce pas	66	31,6%	28	13,4%	83	39,7%	28	13,4%	27	12,9%

	Départs à la retraite anticipée		Départs hors de la Fonction publique		Augmentation du nombre de retour aux études *	
	N	%	N	%	N	%
Répondants	209	100%	209	100%	209	100%
Effets						
Oui	25	12,0%	89	42,6%	63	30,1%
Non	184	88,0%	120	57,4%	146	69,9%

* Ou d'une intention d'un retour aux études